

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Рочева Константина Васильевича на тему
«Формирование эффективной системы материального
стимулирования трудового коллектива вуза»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В данной работе рассматриваются вопросы стимулирования труда в вузе, которым сейчас уделяется существенное внимание, как со стороны Министерства образования, так и в научной общественности. Актуальность тематики закреплена Постановлением Правительства РФ от 05.08.2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта» и рядом других нормативных документов.

К основным научным результатам диссертации относятся: выделение особенностей системного подхода при построении систем стимулирования в вузе, разработка индексной методики оценки результатов трудовой деятельности, выделение индексно-рейтингового и интегро-дифференциального подходов к оценке работы за несколько периодов, формирование систем стимулирования трудового и студенческого коллективов вуза, разработка методик изучения влияния системы стимулирования на оцениваемый коллектив, в том числе методик измерения стратификации коллектива и интенсивности конкурентной борьбы на основе рейтинг-листов.

В качестве основного замечания стоит указать, что в автореферате

недостаточно подробно описана сама информационная система стимулирования, так не указано даже с помощью каких технологий она реализована и где она может быть применена: является ли она веб-системой или требуется отдельная установка программы на компьютер каждого пользователя. В первом защищаемом положении упомянут многослойный фильтр «практически исключающий попадание в систему неверных сведений», однако не указано, что именно этот фильтр представляет из себя.

Однако указанные недостатки не снижают достоинств диссертации, которая, судя по автореферату, представляет собой законченную научно-исследовательскую работу, выполненную на высоком научном уровне и удовлетворяющую требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям. Полагаю, что Рочев К. В. заслуживает присвоения ему ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05.

Декан факультета
«Информатика и вычислительная техника»,
д.т.н., д.э.н., д.г.-м.н., профессор

В. Е. Лялин

Подпись Лялина В.Е. «удостоверяю»

Проректор по научной работе
ИжГТУ им. М.Т. Калашникова
д.т.н., профессор

А.И. Коршунов

Лялин Вадим Евгеньевич,
Заслуженный изобретатель РФ, доктор технических наук, доктор экономических наук, доктор геолого-минералогических наук, профессор,
декан факультета «Информатика и вычислительная техника»
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова».
Адрес: 426069 Ижевск, ул. Студенческая, 7, ИжГТУ, корпус 3, комн. 512
Телефон: (3412) 77-60-55 доб. 32-35 или 32-36
Email: iwt@istu.ru

